



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stav  
Landstingsdirektörens stab  
Helene Håkansson

2016-08-19

Ärendenummer: 2015/00701  
Dokumentnummer: 2015/00701-2

Till landstingsstyrelsen

# Förslag till yttrande över motion angående Personal med pensionsförstärkning

## Sammanfattning

I en motion från Iréne Ahlstrand Mårind (m) och Britt Kilsäter (m) föreslås att Landstinget Blekinge gör om reglerna för pensionsförstärkning.

Motionärerna föreslår

att Landstinget Blekinge gör om reglerna så personal som tagit emot erbjudanden om pensionsförstärkning vid behov även ska få arbeta i Blekinge läns landsting.

## Inhämtade synpunkter

Jonas Kullberg, personaldirektör.

Pensionsriktlinjer Landstinget Blekinge, antagna juni 2010.

## Yttrande

Av landstingets ”Pensionsriktlinjer, juni 2010” framgår att pensionsförstärkning kan användas för att underlätta landstingets omstruktureringsarbete och framtida generationsskifte samt att det långsiktiga syftet är att behålla yngre medarbetare kvar i anställning.

Pensionsförstärkning innebär att landstinget betalar ett extra pensionsbelopp som förstärkning till ålderspensionen. En förutsättning är att medarbetaren uppnått 61 års ålder och avgår från sin anställning i landstinget med förtida uttag av tjänstepensionen före 65 års ålder.

När beslut fattas om att bevilja pensionsförstärkning vid förtida uttag, lämnas information om att medarbetaren inte får arbeta i Landstinget Blekinge så länge pensionsförstärkning utbetalas.

Beviljade pensionsförstärkningar:

Födelseår	Antal
1951	20
1952	27
1953	15
1954	10
1955	1

Blandade yrkeskategorier är representerade, men drygt hälften kommer från vårstyrken.

## Bedömning

Om landstinget beviljar pensionsförstärkning till medarbetare som verksamheter fortfarande har behov av, följer vi inte intentionerna i riktlinjen och möjliggör en generationsväxling.

Vi riskerar också i sammanhanget onödiga kostnader genom att först betala en pensionsförstärkning när medarbetaren går i pension tidigare, och sedan anställer personen igen. Om medarbetare ska ha betalt enligt pensionärsavtalet blir det även en kostnad i högre ersättning.

Därtill behöver Skandia, som är vår pensionsadministratör, framförhållning för att kunna ”pausa” utbetalningen av pensionsförstärkningen. Det innebär i sig att medarbetare som går i pension men anställs igen kan både få pensionsförstärkning och lön.

Förfarandet kräver också extra administration, vilket även det medför extra kostnader.

## Förslag till beslut

Att Landstingsstyrelsen föreslår landstingsfullmäktige besluta

**att** avslå motionen

Karlskrona enligt ovan



Kalle Sandström (S)  
Landstingsstyrelsens ordförande



Peter Lilja  
Landstingsdirektör